

# NEW SOLAR TECHNOLOGY GROUP CO LTD (CHANGZHOU LONGJIANG NORTH ROAD SITE)

## 2022 年度企业社会责任报告



## 目录

关于本报告 .....	3
领导致辞 .....	5
关键绩效表 .....	6
关于我们 .....	10
公司治理 .....	18
合规运营 .....	19
廉洁管理 .....	19
信息安全 .....	21
供应链管理 .....	22
顾客健康与安全 .....	25
安全生产 .....	26
夯实安全管理 .....	26
保障职业健康 .....	27
严抓隐患排查 .....	30
树立安全氛围 .....	30
员工成长 .....	34
维护员工权益 .....	34
推进民主管理 .....	36
助力员工成长 .....	38
关爱职工生活 .....	40
绿色发展 .....	42
优化管理体系 .....	42
提升能源效率 .....	43
化学品管理 .....	53
助力环保宣教 .....	54
未来展望 .....	58
附录：指标索引表 .....	59
附录：意见反馈表 .....	64

## 关于本报告

### 1. 报告目的

本报告阐述了新阳科技集团有限公司在 2022 年实现自身业务增长发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 2. 时间范围

本报告是新阳科技集团有限公司发布的第一份可持续发展报告，报告时间范围为：2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

### 3. 组织范围

本报告以新阳科技集团有限公司（常州公司）为主体，不涵盖所属集团及其他子公司，为便于表达，在本报告中有时也以“新阳科技”、“公司”、或“我们”表达。

### 4. 发布周期

新阳科技集团有限公司可持续发展报告为年度报告。

### 5. 资料说明

本报告所引用的资料，均来自于新阳科技集团有限公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

### 6. 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards-2021）核心“符合”

方案；

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》；

联合国全球契约十项原则；

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）。

## 7. 可靠性保证

本公司法人代表与总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 8. 报告获取

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录新阳科技集团有限公司官网：<https://www.newsolar.biz/>进行下载。

## 9. 联系方式

联系人：张建东

电话：13901500030

E-Mail:80502922@qq.com

公司地址:常州新北区春江镇江边工业园龙江北路 1569 号

## 领导致辞

公司高度重视环境保护工作，以“环境友好型企业”为目标，公司实现了大部分物料、蒸汽、副产的自我循环，综合利用，在为公司带来经济效益的同时，也实现了资源综合利用和节能减排，带来了社会效益。

发展循环经济，创建节约型社会，是贯彻落实科学发展观的必然要求，体现了以人为本，可持续发展的理念，是我国全面建设小康社会的战略选择，符合当今世界的发展潮流。

顺酐、富马酸、苯酐等产品的生产是一个放热过程，每年可产出约 100 万吨高品质的蒸汽。苯乙烯、粗苯加氢、天门冬氨酸等项目的生产需求耗用大量蒸汽。通过内部循环每年就能节省 20 万吨标煤，蒸汽的利用价值将达到 1.5 亿元。

总经理：闵剑锋

## 关键绩效表

### 环境保护

编号	总选项	分选项	结果
ENV600	产品使用	客户满意度指标 (%)	91.91%
	总能源消耗	电消耗 (千瓦时)	117145445
		可再生能源消耗总量	/
		范围 1 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	42409.91
		范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	374511.11
		范围 1 和范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	416921.02
		水消耗 (吨)	410214
		水中污染物排放总量 (吨)	68.52
	废物处理	危险废物总重量 (吨)	11492.22
		非危险废物总重量 (吨)	224
		废弃物回收总量 (吨)	/

### 劳工和人权

编号	总选项	分选项	结果
LAB601	员工健康与安全	消防演习频率	一年 2 次
		安全检查频率	一月一次
		特种设备检查频率	一月一次
		安全培训次数, 小时数	一月两次, 一次一小时
		员工个人防护配备率	100%
		2022 因工死亡人数	0

		工伤人数	4
		直属劳动力的损失工时事故率： (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)	2.33
		直属劳动力的损失工时严重事故率： (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	0.0058
		患职业病人数	0
	工作条件	集体协议覆盖员工比例	100%
		社保总额 (元)	15223753.64
		购买社保覆盖员工比例%	100%
		享受产假女员工 (人)	4
		陪产假男员工 (人)	5
		产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	9
		返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	9
		员工福利支出 (如补贴, 奖金, 带薪假期等)	6698289.57
		男员工起薪	3500
		男员工平均月薪	8622
		男员工最高月薪	31353.34
		女员工起薪	3500
		女员工平均月薪	8622
		女员工最高月薪	16992.81
		2022 年当地最低工资	2280
		来自少数民族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比 (如适用) *	0.12%
		来自少数民族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比 (不包括董事会) (如适用) *	0.00%
		女性占公司总员工人数的百分比	19.58%
		担任高级管理职位的女性百分比 (不包	8.00%

		括董事会)	
		员工满意度调查	每年一次
	职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	一年 2 次
		员工职业技能培训小时数	36
		员工安全培训时数	16
		培训员工数	817
		获得职业晋升的员工数	0
	多元性、歧视与骚扰	歧视与骚扰事件 (起)	0

## 商业道德

编号	总选项	分选项	
FBP601	商业道德问题培训	商业道德培训人数	817
		商业道德培训次数	817
		覆盖范围 (比例%)	100.00%
	举报程序	公司收到的举报数量	0
	法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件 (起)	0
	已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比		100.00%
	具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比		100.00%

## 可持续采购

编号	总选项	分选项	
SUP6100	可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100%
	签订包含环境, 劳工和人权要求合同的供应商百分比	供应商签署比例%	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比和数量	对供应商进行社会责任问卷调查的比例及数量	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比		100%



	所有地区内已经过可持续采购培训的采购员 百分比		100%
	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标 (KPI)	供应商 2022 年发生的环境, 劳工人权, 腐败等社会事件 (起)	无
		因此而受到的惩罚金额	无
SUP622	贵公司供应链范围 3 温室气体排放的 KPI(关键业绩指标) (请注明年份)		无
	范围 3 温室气体总排放量 (CO2 当量)		无

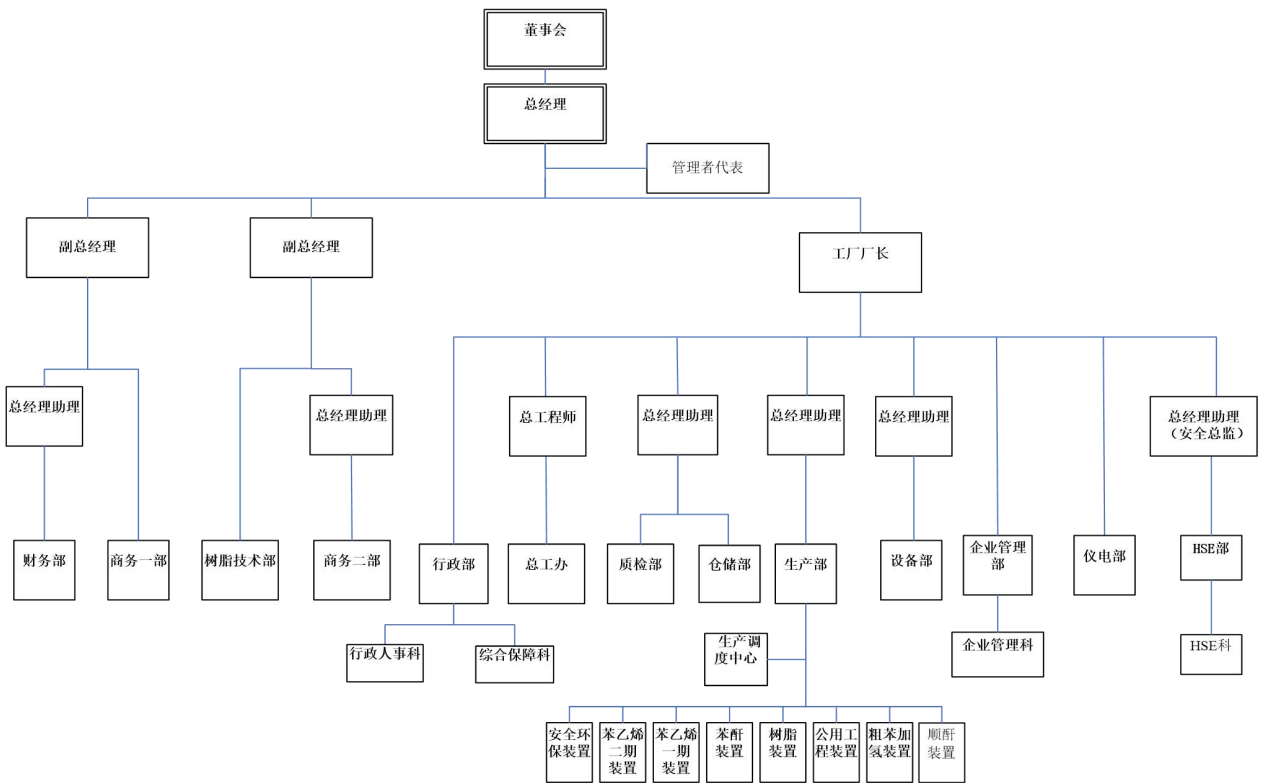
## 关于我们

### 公司简介

新阳科技集团有限公司是由澳门新阳有限公司独资设立的外商投资企业。公司注册资本为 17398 万美元，总投资约 20 亿元人民币，占地面积 446041 平方米。

公司已建成 25 万吨/年粗苯加氢、60 万吨/年苯乙烯、60 万吨/年乙苯、10 万吨/年苯酐和 18 万吨/年不饱和聚酯树脂项目。公司不饱和聚酯树脂装置产能位居世界前列；苯酐装置和粗苯加氢装置规模处于国内领先；苯乙烯产量国内前三甲。公司装置都采用先进的 DCS 控制系统和 SIS 紧急停车系统，建立多重联锁保护，确保装置长期安全、稳定运转；公司建成了生产管理系统（MES）、安全管理系统(QHSE)、ERP 系统,实现生产、销售、调度指挥和安全隐患排查一体化，实现了工业化和信息化的两化融合，减轻了操作人员工作强度，为优质高产提供了有利条件。

## 组织架构



## 企业文化

价值理念：安全证明我们的能力，效益展现我们的价值。

管理理念：管理制度化、制度表单化、表单信息化、管理规范化的；

以手册为依据，信息化为工具，创标准化管理。

服务理念：围绕顾客，快速反应，铭记社会责任，恪守诚信理念，追求卓越品质，铸就一流品牌。

发展理念：遵循科学发展观、以发展循环经济为理念，以建设产业链为目标，以规模化、集约化的营运模式为方向，走可持续发展的道路。

## 可持续发展管理

新阳科技积极承担对员工、环境以及社会的责任，不断提升自身可持续发展水平。我们持续探索、实践可持续发展思路，将可持续发展理念充分融入新阳科技的战略决策过程，充分考虑利益相关方的意见，进一步明确可持续发展目标。公司任命工厂厂长王景先为环境管理者代表、劳动人权管理者代表和健康安全管理者代表，确保可持续发展工作落实到位。

## 重要议题识别

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

将利益相关方的意见及期望与社会责任管理需求相结合，对所关注的议题开展重大性评估与分析，以便在工作中主动且有针对性地响应利益相关方的关注。我们通过严谨、有效的程序进行了议题重要性评估，主要分成四个阶段执行。

潜在重要议题识别：通过详细检阅包括媒体分析、同行对标及其他相关文件后，识别能够反映本公司业务对经济、环境和社会的影响，或利益相关方对本公司评估和决策的潜在重要议题。

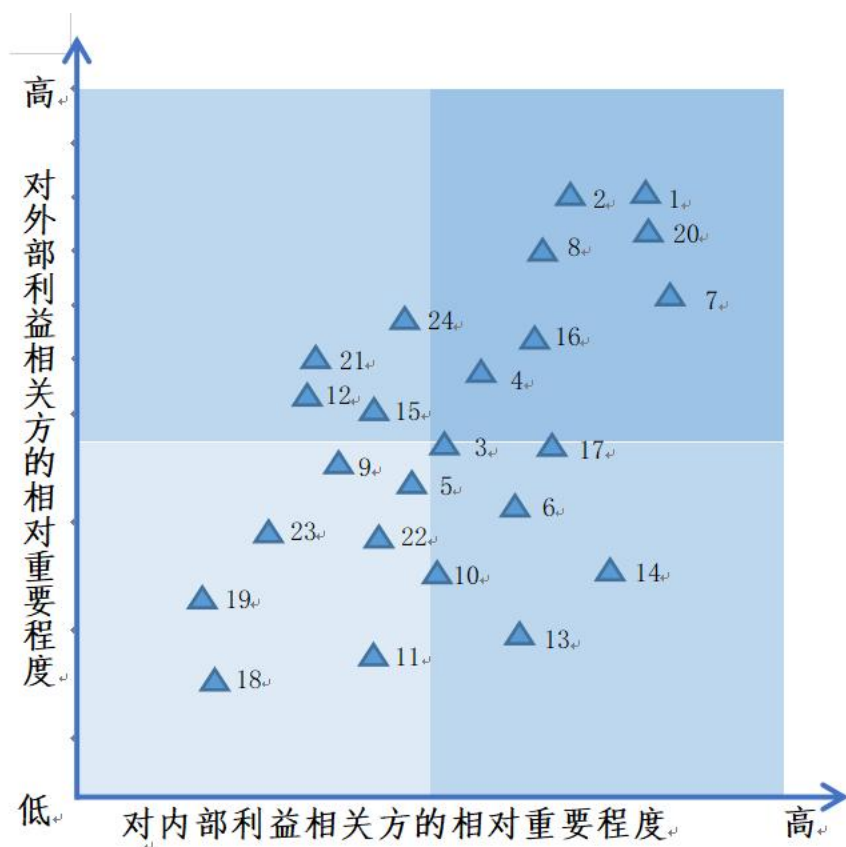
潜在重要议题排序：对潜在重要议题进行排序，制定利益相关方沟通计划，获取利益相关方具体的意见和期望，了解各利益相关方所关注的优先议题，开展重要性评估，编制重要性矩阵。

管理层检验结果：管理层审阅并确认已识别议题的重要性分析。我们将会报告中如实反映公司在相关议题上的表现。

回顾：检查报告内容是否在重大议题方面提供了关于公司可持续发展表现的合理描述，并邀请利益相关方提供意见。

### 重要性矩阵

报告期内，我们通过与利益相关方的及时沟通，获取主要利益相关方代表对公司环境、社会及管治议题方面的意见及期望，并总结分析了议题的重要性评估矩阵。



序号	议题内容	序号	议题内容
1	废气处理及排放	13	安全舒适的工作环境

2	温室气体排放	14	员工的发展与培训
3	有害固体废弃物处置	15	遵守劳工法例
4	物料使用	16	供应商环境实践
5	废弃物管理	17	供应商社会实践
6	节能降耗	18	社会对话
7	生活废水处理及减排	19	产品生命末期
8	水资源使用	20	化学品管理
9	包装材料使用	21	客户信息及隐私保护
10	气候变化对业务的影响	22	反腐倡廉
11	员工背景多元化及平等机会	23	社区贡献
12	员工健康与安全	24	顾客健康与安全

## 利益相关沟通

我们与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训、召开利益相关方会议），及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

利益相关方	关注议题	沟通渠道/反馈方式	频率/次数
-------	------	-----------	-------

政府及监管机构	<p>反腐倡廉</p> <p>知识产权保证</p> <p>节能降耗</p> <p>产品质量稳定性</p>	<p>政策咨询</p> <p>事件汇报</p> <p>现场考察</p> <p>信息披露</p> <p>政府机构会议交流</p>	<p>不定期现场考察走访</p> <p>不定期政府汇报</p> <p>不定期政府会议交流活动</p>
员工	<p>员工背景多元化及平等机会</p> <p>安全舒适的工作环境</p> <p>员工的发展与培训</p>	<p>员工绩效考核面谈</p> <p>内部刊物（报纸，杂志）</p> <p>员工培训</p> <p>员工恳谈</p>	<p>不定期面谈</p> <p>定期发布内部刊物</p> <p>定期开展员工培训</p>
供应商	<p>供应商准入的环境、社会表现要求</p> <p>评估供应商的环境、社会表现</p> <p>产品质量稳定性</p>	<p>现场调研</p> <p>会谈</p> <p>电话访谈</p>	<p>不定期访谈和现场调研</p>
客户	<p>客户信息及隐私保护</p> <p>客户服务和沟通渠道</p> <p>产品质量稳定性</p>	<p>现场调研</p> <p>会谈</p>	<p>不定期</p>
媒体及非政府组织	<p>评估供应商的环境、社会表现</p> <p>遵守劳工法例</p> <p>客户服务和沟通渠道</p> <p>产品质量稳定性</p> <p>知识产权保证</p>	<p>社交媒体</p> <p>新闻发布会及新闻稿</p> <p>媒体采访</p>	<p>不定期</p>
社区	<p>生活废水处理及减排</p> <p>慈善公益</p> <p>社区贡献</p>	<p>新闻稿／公告</p> <p>会议参与</p>	<p>不定期</p>

# 体系认证



**LRQA** 认证证书

注册证书日期: 2022年8月17日  
证书有效期至: 2025年8月21日  
证书编号: 1046859

英国标准: ISO 14001:2015 6月 22日  
ISO 9001:2015 6月 22日  
注册证书日期: 2022年8月21日  
证书更新日期: 2022年8月18日  
2022年8月18日 - 2022年8月5日

**认证证书**

兹此证明下列公司之管理体系:

**新阳科技集团有限公司**

中国, 江苏省常州市新北区春江镇龙江北路1569号  
统一社会信用代码: 913204117961377301  
注册地址: 常州市新北区春江镇龙江北路1569号  
通过劳氏公司之认证, 符合下列管理体系标准:

**ISO 14001:2015, ISO 9001:2015  
GB/T 24001-2016, GB/T 19001-2016**

证书编号: ISO 14001 - 0068961, ISO 9001 - 0068962

本证书必须与列有本证书编号和认证地点的证书附录一起使用才有效。

该管理体系适用于:

苯、苯乙烯、苯酚、不饱和聚酯树脂开发和生产。

王超  
北京汉泰经理  
认证机构: 劳氏质量认证有限公司

通过 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO9001 质量管理体系认证



中国船级社质量认证公司  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY CERTIFICATION COMPANY

**能源管理体系认证证书**  
CERTIFICATE OF MANAGEMENT SYSTEM FOR ENERGY

格式: M1102R08

编号: No.00521En508SR1M

兹证明

**新阳科技集团有限公司**  
(注册地址: 常州市新北区春江镇龙江北路1569号 邮编: 213127;  
统一社会信用代码: 913204117961377301)  
(运营地址: 江苏省常州市新北区春江镇龙江北路1569号、滨江三路6号 邮编: 213127)

This is to certify that the Management System for Management System for Energy (EnMS) of

**NEW SOLAR TECHNOLOGY GROUP CO., LTD.**  
(Registered Add: No.1569, LONGJIANG NORTH ROAD, CHUNJIANG TOWN, XINBEI DISTRICT, CHANGZHOU CITY, 213127, P.R.CHINA, Uniform Code of Social Credit: 913204117961377301)  
(Operation Add: No.6, BINJIANG THIRD ROAD AND No.1569, LONGJIANG NORTH ROAD, CHUNJIANG TOWN, XINBEI DISTRICT, CHANGZHOU CITY, JIANGSU PROVINCE, 213127, P.R.CHINA)

建立的能源管理体系符合标准: GB/T 23331-2020/ISO50001:2018 及 RB/T 115-2014《能源管理体系 石油化工企业认证要求》。

This certificate is valid to the following scope for EnMS: \*PRODUCTION PROCESS OF STYRENE, ETHYLBENZENE, PHTHALIC ANHYDRIDE AND UNSATURATED POLYESTER RESIN RELATED ENERGY MANAGEMENT ACTIVITIES AND USE OF ENERGY-SAVING TECHNOLOGY\*.

本证书对下述范围的能源管理体系有效: \*苯乙烯、乙苯、苯酚、不饱和聚酯树脂的生产过程所涉及的能源管理活动及节能技术的应用\*。

本证书有效期至: 2024年12月28日。  
This certificate is valid until: 28 December 2024.

上次认证周期截止时间为: 2021年12月28日 Last cycle Deadline: 28 December 2021  
再认证审核时间为: 2021年11月19日-2021年11月20日 Recertification audit time: 19 November 2021-20 November 2021

能源绩效信息见附件。\*Energy performance information as shown in attachment.

发证日期: 2021年12月28日  
Issued on: 8 December 2021.

签发: 黄世元  
Issued by: Huang Shiyuan

通过 ISO50001 能源管理体系认证



江苏省应急管理厅  
国家矿山安全监察局江苏局

关于全省二级安全生产标准化企业的公告  
(2023年第1批)

发布日期: 2023-01-16 信息来源: 安全生产基础处 浏览次数: 1802

根据《省应急管理厅关于印发〈江苏省企业二级安全生产标准化达标办法(试行)〉的通知》(苏应急〔2021〕1号)规定, 现将常州市宝理新材料有限公司等5家材料申报符合直接达标条件、新阳科技集团有限公司等10家符合直接达标条件并继续通过企业(名单见附件), 予以公告, 有效期自公告之日起2年。

附件: 二级安全生产标准化达标企业名单(2023年第一批).doc

江苏省应急管理厅  
2023年1月16日

安全生产标准化



AA  
两化融合管理体系评定证书  
Integration of Informatization and Industrialization Management System Certificate

新阳科技集团有限公司

与 AA 级新型能力对应等级的两化融合管理体系符合 GB/T 23001-2017《信息化和工业化融合管理体系 要求》及 T/IIITRE 10003-2020《信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求》

本证书对下述评定范围有效:  
位于常州市新北区春江镇龙江北路1569号、常州市新北区春江镇滨江三路6号的新阳科技集团有限公司, 与价值创造的过程有关的AA级安全精细化管理能力建设相关的两化融合管理活动

证书编号: AIIITRE-0012111M0228002  
评定日期: 2023.12.18  
有效期至: 2024.12.17

评定机构: 江苏省应急管理厅两化融合管理体系评定委员会  
评定地址: 江苏省常州市新北区春江镇  
邮编: 213127

两化融合管理体系证书



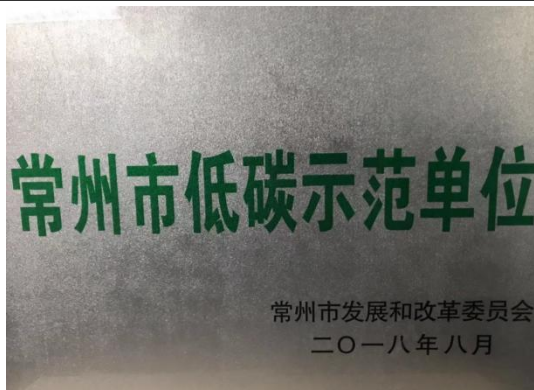
## 企业荣誉



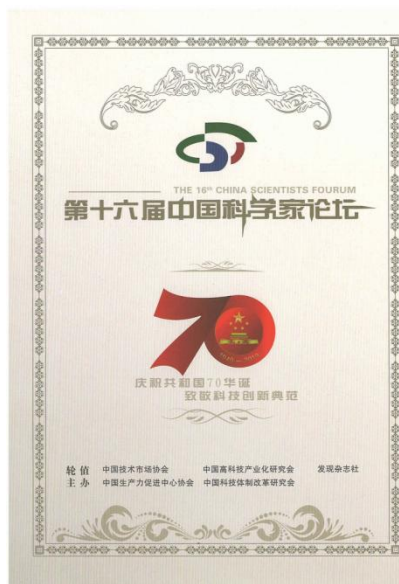
高新技术企业证书



高纯度顺酐获常州市高新技术产品认定



获评常州市低碳示范单位



## 公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国外资企业法》和中国的其他法规，不断建立健全公司内部管理和控制制度，持续深入开展公司规范治理活动，进一步规范公司运作，加强信息披露的透明性和公平性，提高公司治理水平。

## 管制机制

公司完善由董事会、监事会和管理者代表组成的治理结构，在董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，严格执行专门委员会工作细则。公司董事会、监事会等各级会议按照规定召开，经营相关重大事项经过科学决策、履行了必要审议程序。

## 合规运营

新阳将诚信经营、合规守法融入对内对外的日常经营活动中，积极宣传相关法律法规知识，报告期内未发生任何违反法规事件。我们持续地向员工、供应商、客户等相关方传达公司的商业行为准则与商业道德价值观。不存在因违反社会和经济领域的法律法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。良好的商业道德环境是企业健康成长的基础，公司遵守《公司法》等法律法规，加强诚信合规体系建设，提升治理水平，把反腐倡廉落到实处，强化风险防控管理，对不良行为零容忍，保障公司平稳、健康发展。

## 廉洁管理

新阳坚持反腐败的基本原则，建设符合公司发展要求的廉洁管理体系，我们建立了多层次的管理制度和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、物资采购等重要领域，开展各类内部检查、审计、监督和治理工作，以预防舞弊风险，有效加强了反腐败贿赂源头治理和过程管控。公布监督举报电话，设立监督举报信箱，并积极开展监督检查。我们倡导诚信正直的企业文化，推动警示教育常态化，充分发挥以案示警作用，通过传播廉洁声音，提升职工廉洁意识。2022 年，公司全体员工接受反腐败反贿赂培训，新员工入职接受了合规培训，未发生廉洁相关的投诉事件。



反腐败和贿赂培训

**廉洁自律承诺书**

本人在新阳科技集团股份有限公司（含下属子公司）“以下简称公司”任职，在工作及业务开展过程中，遵守公司廉洁政策及国家相关法律，以公平、公正、透明为原则，特承诺：

- 一、本人为了公司廉洁政策的有效推进，将积极遵守公司政策、制度及体制约定，积极配合公司相关政策和系统的落实，积极配合公司廉政工作和监督。
- 二、本人在参加公司组织的报价、投标、签订合同、接收外包公司的服务等过程中及在节假日期间，不向相关人、相关公司收授、索取财物（包含现金及现金等价物、宴请、礼品、购物卡、有价证券、交付凭证、旅游、培训、其他形式的回扣等）。
- 三、本人加强廉洁自律，不以个人职权或职务上的影响，为他人或其他方提供或谋取不正当的利益。
- 四、本人决不进行业务方面暗箱操作，不通过公司向交易账户而用现金交易或者个人账户交易类似的不正当行为。
- 五、本人不将正当业务范围取得的资产或机密信息泄露给第三者，不会做出损害公司利益的不当行为。

以上廉洁自律承诺是本人与公司一个必须执行的约定，如果违背本承诺书，本人愿承担相应责任及相关法律责任。

承诺人签字：张翼  
2022年6月29日

廉洁自律承诺书



意见箱

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。2022 年，公司全体员工签署廉洁自律承诺书，与所有合作方签订廉洁合作协议。

## 信息安全

新阳高度重视信息管理，所有内部信息均严格按照隐私保护工作指引，由专人统一管理 and 保护，杜绝外传泄露，同时对客户隐私及数据安全保护措施持续进行迭代和优化，定期对员工进行法制意识教育培训。采取系统权限管理、档案管理、借调阅管理等有效措施加强对内部信息的保护。为员工制定了信息安全培训计划，定期开展信息安全相关内容培训课程，让员工了解信息安全的必要性与重要性。公司还对信息安全风险进行了评估分析，辨别风险点，实施风险管理，实现持续改进。

公司非常重视信息安全与对客户的隐私保护，内部编制的《设备部管理手册》《机密信息及数据安全管理规定》《介质安全管理制度》等相关制度都明确规定了公司对信息安全管理的要求，敏感岗位职员也必须签署保密协议。当员工与相关方在谈判中知悉合同中相关方的商业秘密时，需要做好保密工作，规避侵权法律风险。2022 年，公司严格遵循与客户签署的保密协议，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。



	
<p>信息安全应急演练</p>	<p>文件存储年限规定</p>

## 供应链管理

供应商是新阳重要的合作伙伴，我们希望使可持续精神贯穿采购决策中，通过严格控制采购管理来推进供应商的可持续发展能力建设，降低供应风险，提升客户满意度和供应链竞争力。公司每年更新合格供应商清单，对供应商进行绩效评价，以分级采用不同合作策略，促进供应商不断进步。通过签订协议、供应商承诺书，传递新阳关于环保、安全、廉洁、员工权益等社会责任方面的要求。


2022 年，公司已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 100%。我们公开承诺不使用冲突矿产。

## 供应商引入

为规范供应商社会责任管理，在供应商引入与认证过程中，对供应商的基本信息、

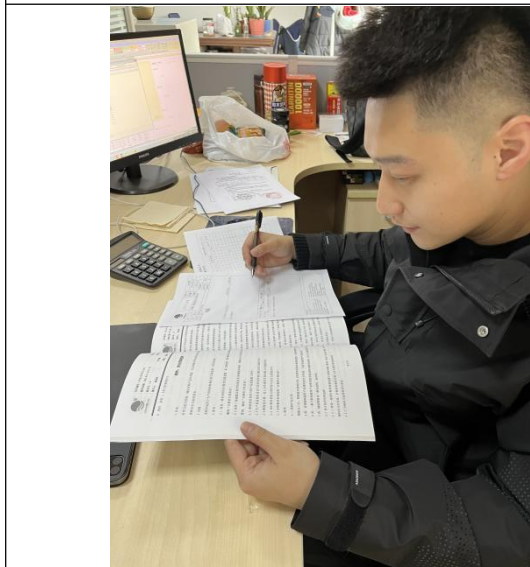
管理体系、环境及社会责任风险进行初步评估，要求供应商签署《供应商行为准则》《供应商廉洁经营承诺书》，其中《供应商行为准则》从劳工权益、健康和安、环境保护和商业道德四方面明确了供应商应遵循的基本社会责任行为准则。新阳对所有新供应商进行关于可持续采购的评审考核，评估供应商遵守法律法规和履行社会责任的能力和水平。2022 年，公司新供应商社会责任承诺达 100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比 100%。

 <p>供应商行为准则</p> <p>通过遵守理念和我们的标准及新阳科技集团核心价值观“诚信”“创新”“合作”“共赢”，我们致力确保我们设计、使用和制造的产品、设备、设施，以及我们生产的产品，能够帮助建立一个更公平、更道德、更健康和可持续发展的世界。</p> <p>新阳致力于以道德的方式运行发展，为落实这些政策，我们承诺：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 不向发展中国家转嫁任何制造或制造成本；</li><li>• 遵守任何适用的法律法规；</li><li>• 不与我们认为侵犯人权的人或组织进行贸易；</li><li>• 拒绝与任何我们认为以不公平地剥削人、动物或环境的产品或服务进行合作。</li></ul> <p>新阳和其他供应商、服务提供商和客户的关系</p> <p>新阳认识到我们的道德和社会责任标准是我们整体商业成功的关键部分。</p> <p>员工</p> <p>新阳致力于确保我们的供应商和公司遵循的法律法规有义务我们工作人员和利益相关者的保护。在多种领域，我们的目标是建立或改善国家的最低标准之上。以保护我们的员工健康安全，并帮助改善他们的生活、福利、健康和福利。我们鼓励我们的员工提供多利机会。</p> <p>客户</p> <p>新阳致力于证明其道德和社会责任标准，使客户在购买我们的产品或服务时感到安心。</p> <p>供应商</p> <p>新阳致力于高标准的道德标准，并鼓励我们的供应商进行改进。</p> <p>新阳的道德行为准则</p> <p>本准则适用于：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 新阳直接雇佣的临时或长期合同员工；</li><li>• 由承包商或外包商提供服务或外包的工作或为承包商代表进行的工作；</li><li>• 任何分包、分包或分包商或分包商；</li><li>• 新阳的任何分包商或分包商；</li><li>• 员工不得向新阳提供或接受任何贿赂。</li><li>• 员工不得向新阳提供或接受任何回扣。</li><li>• 禁止童工雇佣；</li><li>• 不得强迫劳动；</li><li>• 任何时间，无论何时或地点上，都不能雇佣或让 18 岁以下的人；</li><li>• 儿童或 18 岁以下的工人不得全职工作；</li><li>• 工作事件安全健康；</li><li>• 新阳采取充分措施防止事故并保持在合理范围内；</li><li>• 员工定期接受健康和安全管理；</li><li>• 员工不得利用任何场所或设备进行。</li></ul> <p>扫描全能王</p>	 <p>廉洁经营承诺书</p> <p>本公司(个人)与新阳科技集团股份有限公司(含下属子公司)在业务合作过程中,以公平、公正、透明为原则,以相互信赖和积极合作为基础,为了共同发展,推进廉洁经营,特承诺:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>一、本公司(个人)为了廉洁经营的有效推进,将严格遵守双方政策、制度及体例约定,积极配合对方相关政策及系统的落实,积极配合对方开展廉洁工作和群众监督。</li><li>二、本公司(个人)为了确立透明和公正的交易秩序,在参加报价、投标、签订合同等交易全过程中,在节假日期间,不向相关人员提供 财物(包含现金及现金等价物、宴请、礼品、购物卡、有价证券、支付凭证、旅游、培训、其他形式的回扣等),不以身份参加对方 相关人员的婚、丧、嫁、娶活动。</li><li>三、本公司(个人)加强廉洁自律,不因对方职权或职务上的影响,为对方提供或谋取不正当的利益。</li><li>四、本公司(个人)决不进行业务方面暗箱操作,不通过公司间交易账户而用现金交易或者个人账户交易类似的不正当行为。</li><li>五、本公司(个人)不将正当业务范围内取得的资产或机密信息在无意公司同意的情况下提供给第三者,不会做出违反双方利益的不正当行为。</li></ol> <p>以上廉洁经营承诺本着相互信赖为基础,作为一个必须执行之约定,如果违背本承诺书,本公司(个人)愿承担相应责任及相关法律责任。本承诺书在双方合作期间内有效,双方合作期满后失效。</p> <p>承诺单位:江苏康旭石化有限公司 法定代表人:李孝 2023 年 3 月 28 日</p>
<p>供应商行为准则</p>	<p>供应商廉洁经营承诺书</p>

 <p>新阳科技集团有限公司 供应商法律法规及社会责任调查问卷</p> <p>为我司CSR政策推行及宣传请根据贵司情况给予下列条款进行评价,请在相应的选项后“√”,并请贵司盖章后回传。</p>		<p>新阳科技集团有限公司 采购员关键绩效考核表</p> <p>姓名: 张林 考核日期: 2022年12月</p>																																																																																																																																																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>条款项目</th> <th>是</th> <th>否</th> <th>不适用</th> <th>特别说明或意见</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>贵司是否制定了遵守法律法规的指导意见并对员工进行了全面的法律法规教育?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>贵司是否根据工作场所安全卫生条例和化学物质控制向有关当局或相关单位提交了必要的通知?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>针对反不正当竞争(价格、付款等),你们有具体措施吗?贵司有没有任何与不正当竞争有关的诉讼?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>贵司是否遵守环境保护法,是否有与环境保护相关的诉讼?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>贵司在环境保护方面有什么目标和计划,例如减少废物和废水的排放量?这些目标和计划是否得到遵循和执行?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>贵司是否有任何具体目标来防止工作场所的事故和职业健康?这些目标和措施是否得到遵循和执行?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>贵司是否有任何具体目标来改善工作场所的安全和健康,例如,获得职业健康与安全评估体系(OHSAS)证书?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>贵司是否努力加强与周边居民的交流,建立在共同发展的良好关系?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>如果有周边居民的投诉,贵司有任何系统或者措施可以立即处理吗?</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>填写人: 张林 日期: 2022/6/30</p>	序号	条款项目	是	否	不适用	特别说明或意见	1	贵司是否制定了遵守法律法规的指导意见并对员工进行了全面的法律法规教育?	√				2	贵司是否根据工作场所安全卫生条例和化学物质控制向有关当局或相关单位提交了必要的通知?	√				3	针对反不正当竞争(价格、付款等),你们有具体措施吗?贵司有没有任何与不正当竞争有关的诉讼?	√				4	贵司是否遵守环境保护法,是否有与环境保护相关的诉讼?	√				5	贵司在环境保护方面有什么目标和计划,例如减少废物和废水的排放量?这些目标和计划是否得到遵循和执行?	√				6	贵司是否有任何具体目标来防止工作场所的事故和职业健康?这些目标和措施是否得到遵循和执行?	√				7	贵司是否有任何具体目标来改善工作场所的安全和健康,例如,获得职业健康与安全评估体系(OHSAS)证书?	√				8	贵司是否努力加强与周边居民的交流,建立在共同发展的良好关系?	√				9	如果有周边居民的投诉,贵司有任何系统或者措施可以立即处理吗?	√				<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">评价项目</th> <th rowspan="2">检查要点</th> <th colspan="4">现状分值</th> <th rowspan="2">得分</th> </tr> <tr> <th>符合</th> <th>基本符合</th> <th>不符合</th> <th>不适用</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">环境因素</td> <td>文件化的质量管理体系—质量手册</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>环境因素识别和评价程序文件</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>通过ISO9000或ISO14001认证</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>NA</td> <td>NA</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>表明符合及履行义务的组织机构图</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>文件化程序的建立</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>程序文件发布和变更程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>以文件化程序得到程序文件的最新版本</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止作废文件的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>环境文件最新版本的标识清单</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>环境因素识别</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1.5</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="10">社会责任</td> <td>员工健康和安全程序文件</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>员工健康和安全培训记录</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>工伤事故调查和处理记录</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>防止劳动争议的程序文件</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2.5</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>		评价项目	检查要点	现状分值				得分	符合	基本符合	不符合	不适用	环境因素	文件化的质量管理体系—质量手册	20	10	12	6	20	环境因素识别和评价程序文件	20	20	0	0	20	通过ISO9000或ISO14001认证	10	10	NA	NA	10	表明符合及履行义务的组织机构图	10	10	0	0	10	文件化程序的建立	4	4	2.5	1	4	程序文件发布和变更程序文件	4	4	2.5	1	4	以文件化程序得到程序文件的最新版本	4	4	2.5	1	4	防止作废文件的程序文件	4	4	2.5	1	4	环境文件最新版本的标识清单	4	4	2.5	1	4	环境因素识别	4	3	1.5	0	3	社会责任	员工健康和安全程序文件	20	20	0	0	20	员工健康和安全培训记录	10	10	0	0	10	工伤事故调查和处理记录	10	10	0	0	10	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4
序号	条款项目	是	否	不适用	特别说明或意见																																																																																																																																																																																														
1	贵司是否制定了遵守法律法规的指导意见并对员工进行了全面的法律法规教育?	√																																																																																																																																																																																																	
2	贵司是否根据工作场所安全卫生条例和化学物质控制向有关当局或相关单位提交了必要的通知?	√																																																																																																																																																																																																	
3	针对反不正当竞争(价格、付款等),你们有具体措施吗?贵司有没有任何与不正当竞争有关的诉讼?	√																																																																																																																																																																																																	
4	贵司是否遵守环境保护法,是否有与环境保护相关的诉讼?	√																																																																																																																																																																																																	
5	贵司在环境保护方面有什么目标和计划,例如减少废物和废水的排放量?这些目标和计划是否得到遵循和执行?	√																																																																																																																																																																																																	
6	贵司是否有任何具体目标来防止工作场所的事故和职业健康?这些目标和措施是否得到遵循和执行?	√																																																																																																																																																																																																	
7	贵司是否有任何具体目标来改善工作场所的安全和健康,例如,获得职业健康与安全评估体系(OHSAS)证书?	√																																																																																																																																																																																																	
8	贵司是否努力加强与周边居民的交流,建立在共同发展的良好关系?	√																																																																																																																																																																																																	
9	如果有周边居民的投诉,贵司有任何系统或者措施可以立即处理吗?	√																																																																																																																																																																																																	
评价项目	检查要点	现状分值				得分																																																																																																																																																																																													
		符合	基本符合	不符合	不适用																																																																																																																																																																																														
环境因素	文件化的质量管理体系—质量手册	20	10	12	6	20																																																																																																																																																																																													
	环境因素识别和评价程序文件	20	20	0	0	20																																																																																																																																																																																													
	通过ISO9000或ISO14001认证	10	10	NA	NA	10																																																																																																																																																																																													
	表明符合及履行义务的组织机构图	10	10	0	0	10																																																																																																																																																																																													
	文件化程序的建立	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	程序文件发布和变更程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	以文件化程序得到程序文件的最新版本	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止作废文件的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	环境文件最新版本的标识清单	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	环境因素识别	4	3	1.5	0	3																																																																																																																																																																																													
社会责任	员工健康和安全程序文件	20	20	0	0	20																																																																																																																																																																																													
	员工健康和安全培训记录	10	10	0	0	10																																																																																																																																																																																													
	工伤事故调查和处理记录	10	10	0	0	10																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													
	防止劳动争议的程序文件	4	4	2.5	1	4																																																																																																																																																																																													

供应商社会责任评估 (调查问卷)

供应商现场审核记录



采购员培训

新阳科技集团有限公司有限公司 采购员关键绩效考核表							
姓名:	张林	考核日期:	2022年12月				
序号	考核内容	优	良	中	差	自评	复评
<b>一 工作态度、工作态度</b>							
1	自觉遵守公司各项规章制度,不迟到,不早退,不旷工。	5	4	3	1	0	4
2	服从公司安排,工作认真负责,按时保质、按量完成相关工作。	5	4	3	1	0	4
3	维护公司资源,节约用水、用电; 经常需要使用劳保用品, 社保缴费。	5	4	3	1	0	4
4	同事和睦相处,遇事不斤斤计较,不因小事与同事闹矛盾,不无故吵架	5	4	3	1	0	4
<b>二 工作业绩</b>							
小计							
1	全年采购物料的合格率≥90%	10	8	6	3	0	8
2	采购比价建立合法三家报价, 确认价格、品质的可对比性	10	8	6	3	0	8
3	供应商管理制度的完善性, 价格合同相关条款的及时性和完整性	10	8	6	3	0	8
4	1. 供应商管理制度的完善性, 价格合同相关条款的及时性和完整性 2. 供应商管理制度的完善性, 价格合同相关条款的及时性和完整性 3. 供应商管理制度的完善性, 价格合同相关条款的及时性和完整性 4. 合格供应商名单无变动。	10	8	6	3	0	8
5	确保供应商供货及时性及货物的完整, 无压扁、虫坏等情况	10	8	6	3	0	8
6	账目清晰, 无账目, 账目清晰	10	8	6	3	0	8
7	备用供应商储备充足, 并进行材料补充与替换	10	8	6	3	0	8
8	完成领导临时交代的其他工作任务	10	8	6	3	0	8
其他奖励加分事项: 加减分值 (0-15分):							
综合考评得分: 84						复评人签名: 张林	
自评人签名: 张林							

采购员绩效

## 绿色采购

新阳的供应链管理遵守国家相关法律法规, 严格贯彻公平、公正、公开的招投标原则, 通过两级监督防止内部腐败。同时, 通过绿色采购、黑名单制度等对供应商开展积极引导, 为建设优质、绿色的供应链而不懈努力。

2022 年, 新阳使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%, 全体供应商展开环境评估, 具有重大负面环境影响供应商 0 家。



## 顾客健康与安全

公司积极担负起保障产品质量安全的责任，以高于行业标准的要求践行质量管控，持续提升质量管理水平，建立健全质量监督体系。在产品的设计、生产、销售过程中实施较高标准的安全规范，使用健康安全材料和工艺。在标签说明书上明确废弃物安全处理的提示，指导客户科学合理使用产品，避免因使用不当造成的产品质量安全事件。公司制定了不合格品控制程序，采取预防纠正措施，确保对进料不合格品、制程及成品不合格品、客户退货不合格品的管制、避免不合格品的不当使用或出货，以免对环境和消费者造成伤害。2022 年，公司未发生产品召回事件及影响顾客健康与安全的事件或纠纷情况，客户满意度 91.91%。

	
产品标签	产品反馈渠道

## 安全生产

公司以“尊重生命、以人为本，任何工作的开展都以不造成人身伤害”为基本原则，倡导本质安全，不断提高装置自动化水平，利用机械化、自动化技术，以机械化生产替换人工作业，以自动化控制减少人为操作，消除人员在危险环境中暴露和人为误操作带来的安全风险，提高企业本质安全水平和安全生产科技保障能力，从根本上有效防范和遏制事故发生。建设安全生产信息化平台，应用双重预防机制信息化管控、特殊作业全过程信息化管理和视频监控、人员自动定位、智能视频监控、企业安全生产全要素管理等信息化技术，强化风险监测预警、信息化管控，坚决遏制各类事故发生。

公司持续开展安全生产专项整治行动，完善双重预防机制，加大安全生产管理方面的投入，加强对安全设备及设施的维护保养，强化现场管理和员工的安全教育培训，健全和完善各项安全管理制度，有效的控制和防范事故的发生。

报告期内，公司无发生无生产安全事故或违反安全生产相关法律、行政法规、部门规章和规范性文件。

## 夯实安全管理

公司严格执行国家在安全生产方面提出的“安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针”，高度重视安全生产和职业健康，认真贯彻执行国家和上级主管部门关于安全生产的方针、政策、法律、法规等的要求，依据《中华人民共和

国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律、法规及规范性文件的规定，结合公司生产实际，制定并实施了《安全生产责任制》《安全生产奖惩制度》《消防管理制度》等一系列安全生产相关制度。

公司成立安全生产委员会，配置安全管理人员，负责组织、指导、协调公司安全生产工作任务的贯彻落实，研究和审查公司有关安全生产的重大事项和协调公司各相关机构安全生产工作有关事宜。

为了进一步降低生产事故发生的概率，公司各层级定期召开安全生产会议，及时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，积极主动地做好预防措施，研究、布置和解决有关安全生产的重大问题，并定期进行安全检查、应急演练，主动防控安全生产风险，防患于未然。



## 保障职业健康

新阳为完善职工健康管理体系统，整合内外部资源，提供多元化渠道提供健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。除了法律规定的社会保障外，公司还提

供了安全类商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，为员工保驾护航。

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。为有效预防、控制和消除职业病危害，切实保障员工身体健康。报告期内，新阳采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；职业病检出率为 0；年度百万工时伤害率为 2.33%，工伤人员均得到妥善处理。

## **健康体检**

公司每年为全体员工安排体检，对公司范围内的职业病危害场所进行检测，对接害人员进行职业健康体检，建立职工健康监护档案。及时将检测结果及体检报告传达岗位人员，保障从业人员的健康权益。2022 年，新阳员工体检覆盖率 100%，工伤保险缴纳完成率达到 100%；职业病患者工伤保险待遇享有率达到 100%。



工会组织员工在食堂进行免费体检

## 安全防护

公司严格执行劳动防护规范，配备标准的劳保用品，有效规范在职职工的劳动防护，确保员工从业安全。报告期内，公司员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到 100%；公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到 100%。



工作场所职业病危害因素公告栏

劳保品佩戴提示图

## 严抓隐患排查

公司按照《中华人民共和国安全生产法》关于构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的要求，持续运行并不断完善内部双重预防机制，提高安全生产水平，确保安全生产。为及时排查、整治安全隐患，公司制定了年度安全检查实施计划，定期开展安全检查。在按规定频次和要求开展各级综合检查的基础之上，推动专业安全职责落地。各业务部门根据年度安全检查计划，细化检查重点内容、标准和要求，调动各专业部门人员组成检查组，细化责任分工，合理确定检查时间，认真组织专业安全检查，确保各项检查内容落细落实。

## 树立安全氛围

### 安全培训


公司将员工安全生产教育培训作为安全生产工作的基础，根据《环保、职业健康、安全教育培训制度》定期组织员工安全教育培训，进行安全生产文化建设，强化职工

安全健康意识，塑造本质安全型职工队伍。公司对新入职员工实行三级（厂区级、车间级、班组级）安全教育；对在职员工每年进行再培训教育，在新工艺、新技术、新设备、新产品投产前，按操作规程，对有关人员进行专门培训，经考试合格后方可独立操作；员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。与实训基地开展合作，新入职员工必须经过实操培训并考核合格后再进入生产岗位，每年组织在岗一线从业人员进入实训基地复训。特种作业人员必须进行与其工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际操作训练，通过相关主管部门举办的资格考试后持证上岗。员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。

2022 年，公司岗前、在岗期间职业健康培训率达到 100%以上；职业健康培训与职业病防治宣传教育培训达到 100%。



为提升安保人员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，我们针对全体安保人员进行了全方位的治安、管理、消防知识、社会责任知识等培训课程。2022 年，公司安排了全体安保人员参与社会责任培训。

		培训记录表		标准章节号	人力资源
				表单编号	XYKJ-QR-XZ-37
				记录编号	No.
时间	2023.1.17	培训题目	新员工入职培训	培训教师	王峰
地点	培训室	培训方式	授课	培训时长	0.5
培训目的	熟悉规章制度				
培训参加人员签到： 王峰 李强 张明 王学全 徐志航 陈加伦 陈强 洪浩 杨 胡志良 王建国 韩朱国 徐阿奇 夏玉峰 洪共寿 管洪波 陈文波 徐纪立 王金富 陈荣心 郭斌林 培训应到人数：22 实到人数 22					
培训内容摘要（包括培训所用教材）： 1. 新员工入职培训，相关规章制度，相关法律法规。 2. 外来务工人员培训。 3. 新员工入职培训，新入职员工培训，新员工入职培训。					
培训记录人/日期	2023.1.17	审核人/日期	王峰, 2023.1.17		
考核方式及成绩： 考试（附成绩）、 <input checked="" type="checkbox"/> 提问（附问题、提问人员、回答情况）、 <input type="checkbox"/> 其它（详细说明）					
提问：	王峰问：	王峰问：	王峰问：		
我公司的规章制度有哪些？	外来人员培训有效期是几个月？	新员工入职的办理流程是什么？			
王峰答：不记得	王峰答：12个月	王峰答：不记得			
王峰答：不清楚	王峰答：不清楚	王峰答：不清楚			
回答情况：正确 <input checked="" type="checkbox"/> 错误 <input type="checkbox"/>	回答情况：正确 <input checked="" type="checkbox"/> 错误 <input type="checkbox"/>	回答情况：正确 <input checked="" type="checkbox"/> 错误 <input type="checkbox"/>			
考核合格率： 培训效果性评价： <input checked="" type="checkbox"/> 参加人员齐全 <input type="checkbox"/> 参加人员不齐 <input checked="" type="checkbox"/> 参加人员积极参与培训，现场气氛很好 <input type="checkbox"/> 参加人员积极性不高，现场气氛沉闷 <input checked="" type="checkbox"/> 培训活动分析透彻，参加人员获得了新知识、新理念 <input type="checkbox"/> 培训活动生硬、枯燥，参加人员不知所云 <input checked="" type="checkbox"/> 参加人员获得了可以在工作上应用的有效技巧或技术 <input type="checkbox"/> 参加人员没有获得技巧或技术 <input checked="" type="checkbox"/> 培训师对培训内容理解透彻，对参加人员提问作出回答与指导 <input type="checkbox"/> 培训师照本念书，与参加人员没有互动 <input checked="" type="checkbox"/> 本次培训效果良好，参加人员受益匪浅 <input type="checkbox"/> 本次培训效果平平 <input type="checkbox"/> 其他（针对本次培训目的的其他评价）					
其他： 部门负责人 / 日期：王峰, 2023.1.17					

安保人员培训记录



## 消防安全

消防应急是安全管理的重要组成部分之一，我们高度重视消防应急，在消防培训与应急设备配备上投入了大量精力，绷紧消防安全弦，提升预防火灾和处置应急能力，努力营造一个安全和谐的工作氛围，切切实实做到用安全人、上安全岗、护平安家、认真贯彻公司安全生产理念。为提高员工的消防安全技能，提升应急处置能力，确保在发生突发事件时员工能正确穿戴和使用救援装备和器材，做到应知应会、自救互救、科学施救。



消防系统介绍公示牌



消防泵房



消防泵



消防安全公示牌

## 员工成长

人才是公司最宝贵的财富，2022 年公司稳步推进人才发展战略，严格遵守相关法律法规，保障员工基本权益，坚持平等公正用工，反对任何形式的用工歧视，严禁杜绝雇佣童工，营造共创共享的创业工作环境。积极推进民主管理，畅通员工沟通渠道，倾听员工声音。响应学习型社会建设，积极打造学习型组织，建立人才发展体系，实施人才发展优先战略。重视员工职业发展，充分利用线上线下学习工具，开展多样化训练营。组织多项员工活动，提升员工整体素质，实现员工与企业的共同成长。2022 年度，公司未发生使用童工或强制劳动的事件，不存在劳动保障方面的重大违法违规行为。

## 维护员工权益

### 平等雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，按照劳动合同的约定履行企业应尽责任。公司制定了完善的劳动用工制度，对员工薪酬、工作时间与假期、招聘、职业晋升通道、福利待遇、反歧视反骚扰等内容依法进行规定，切实保障职工权益。我们维护平等、尊重、多元化的工作环境，为员工提供平等就业机会，杜绝任何形式的强制性劳动和录用童工，严格审核招录人员的省份信息，确保年龄、教育背景真实且合法合规。截至2022年底，新阳共有817人，其中女性职工147人，占比18%；男性职工670人，占比82%。



## 薪酬福利

为实现公司战略，吸引、凝聚和激励公司发展所需的人才，规范薪酬管理，结合公司实际，公司制定了《员工薪酬福利管理制度》，建立了较完善的绩效考核标准和激励约束机制。

	
<p>员工工作时间及工资编列发放规定的交流会</p>	<p>员工工作时间及工资编列发放规定的公示照片</p>

公司认真遵守和落实国家法律法规要求，依法建立健全福利待遇规章制度，按时足额计提、上缴五险一金，员工社保覆盖率 100%，让员工有计划地享受带薪年假，维护所有员工产假、婚假、陪产假等各类假期权益。除基本的五险外，还为员工提供了安责险、意外险等商业保险，为职工提供保障。

## 推进民主管理

近年来，公司始终坚持党建引领，将党建与企业文化深度融合，打造特色企业文化新品牌。高标准建设党建阵地，打造企业精品项目工程。



党员活动室

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的有关规定，结合企业实际情况，建立了工会组织，发挥工会作用，保障员工民主权利，为员工参与企业管理提供了有效的平台。报告期内，公司集体合同签订率 100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有所有地区的全体员工的 100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的 100%。

<p style="text-align: center;"><b>新阳科技集团有限公司</b> <b>集体合同</b></p> <p>单位名称：新阳科技集团有限公司 单位地址：江苏省常州市龙江北路 1589 号 企业性质：外商独资企业 职工人数：829 人</p>	<p style="text-align: center;"><b>中共亚邦投资控股集团有限公司新阳支部委员会</b> <b>新阳科技集团有限公司</b> <b>新阳科技集团工会委员会</b></p> <p style="text-align: center;">新阳科技工〔2020〕1号</p> <p style="text-align: center;"><b>关于成立劳动争议调解委员会的通知</b></p> <p>公司下属各部门（装置）及全体职工： 为积极预防和妥善处理企业劳动争议，及时化解不稳定因素，维护企业正常的生产经营秩序，保障企业和职工的合法权益，构建和谐劳动关系，依据我国《劳动争议调解仲裁法》《企业劳动争议协商调解规定》《中华人民共和国人力资源和社会保障部令17号》等法律法规和政策文件的规定，经研究，决定成立劳动争议调解委员会，并依法产生其组成人员如下： <b>主任</b>：陈新中（公司工会负责人、公司行政工作分管领导） <b>成员</b>：蒋 静（工会女工委员会主任、公司总经理助理） 唐洪保（公司法律顾问）</p> <p style="text-align: right;">-1-</p>
<p style="text-align: center;">集体合同</p>	<p style="text-align: center;">关于成立劳动争议调解委员会的通知</p>

## 助力员工成长

企业的成长需要依靠员工的努力奋斗实现。新阳为员工成长、实现自我价值提供广阔的发展空间，制定多样分层的培训计划，建立畅通的职业发展通道，帮助每一名员工不断挖掘自身的无限可能，促进员工的成长和企业的高效发展。

为提高员工的整体素质，公司非常注重员工培训，不断完善培训体系。根据员工和公司发展需要，制定年度培训计划，建立了形式多样、因材施教的分层次培训体系。公司为关键岗位、核心岗位的员工提供专业的外部培训。针对不同岗位员工，提供针对性的技能培训。对于新入职员工，通过以老带新的模式，加快新员工的适岗速度。鼓励员工不断打磨自身技能，自我学习提升。

## 培训

我们以培养公司事业发展所需要的管理、制造、技术、营销等现代化人才为目标，建立多层次、多元化的培训体系，并不断优化培训资源，为不同岗位、不同级别的员工提供全方位的职业培训与引导，实现技能提升与自我发展。



## 职业发展

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。

考核名称	考核人	得分	实际得分	考核日期	科目
苯乙烯2022年11月上机考试	甄强	100	95	2022-12-01 22:33:27	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
苯乙烯一期2022年下半年中控工人理论考试	甄强	100	84	2022-10-19 08:40:53	2021年公司“双”和题库,2022年
苯乙烯2022年9月上机考试	甄强	100	95	2022-09-20 21:49:16	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
苯乙烯2022年8月上机考试	甄强	100	90	2022-08-26 20:41:39	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
苯乙烯一期2022年下半年中控工人理论考试	甄强	100	100	2022-07-31 19:58:02	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
监护人考试1	甄强	100	94	2022-07-15 09:08:56	2022年监护人考试(理论+PS)
苯乙烯2022年6月上机考试	甄强	100	100	2022-06-28 19:43:29	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
苯乙烯一期2022年下半年初取工人理论考试	甄强	100	91	2022-05-24 08:30:15	2021年公司“双”和题库,2022年
苯乙烯2022年4月上机考试	甄强	100	95	2022-04-28 15:16:58	2022年苯乙烯1期初阶段工段,2022年
苯乙烯2022年3月上机考试	甄强	100	90	2022-03-27 09:53:12	2022年苯乙烯1期初阶段工段

员工绩效考核



内部竞聘现场

新阳科技集团有限公司员工调动表  
XYKJ-QR-XZ-24

姓名	刘震宇	性别	男	出生年月	1994.9	文化程度	本科
调出岗位	苯乙烯一期班长	调入岗位	调度员	调动理由	调度缺员		
调出部门意见	负责人(签字): 闫峰 2022.9.26		调入部门意见	负责人(签字): 甄强 2022.9.26			
行政部意见	闫峰		甄强				
分管领导意见	闫峰		甄强 2022.9.26				
公司负责人意见	闫峰		甄强 2022.9.26				

员工调动表

调整岗位协议

甲方根据工作需要，征得乙方同意，现调配乙方担任\_调度中心\_部门(装置)\_调度员\_岗位工作，经双方友好协商，达成如下协议，以兹共同遵守：

一、调配日期：从\_2022年10月01\_日起；

二、本协议为双方于\_2022年10月01\_日签订的《劳动合同》的附件；

三、乙方岗位调整前为\_非管理\_岗位，调整后为\_管理\_岗位，调整后的薪资乙方同意按公司行政人员年度薪酬方案执行；

四、本协议一式二份，双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：新阳科技集团有限公司  
乙方：刘震宇

年月日 2022年9月30日

调岗协议

## 技能竞赛

形式多样的技能评比活动能够检验员工的专业素养，同时激发大家积极学习、提升自我的动力。新阳积极开展员工技能竞赛、知识竞赛，在逐项评比中挖掘员工个人潜力，提升职业技能，展示个人风采，并创造良好的学习氛围和交流互动平台，打造理想职业空间，培养人才。



## 关爱职工生活

公司为此不断优化员工的工作环境，举办多种文体娱乐活动，平衡员工的工作与生活，用心呵护员工生活的点点滴滴，让员工在新阳这一大家庭中感受到幸福与归属感。





拔河比赛



篮球赛



足球赛

## 绿色发展

公司属于化学原料及化学制品制造业，生产经营过程中会产生废水、废气及废渣，环境保护要求较高。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下改造升级，建厂前已完成环境评估。随着国家可持续发展战略的全面实施，环保政策日益严格，环境污染管理目标日益提高，公司进一步加强环保投入，坚持源头治理，开展生产数字化改造，努力将环境保护风险控制在合理范围内。以法律法规为准绳，通过对原材料和能源的充分利用以及废物的资源化处理，将对环境的影响降到最小。

多年来，随着公司规模不断扩大及环保技术的不断提高，公司不断增加环保投入，建成各类环保设施（含废水、废气），公司环保设施总体运行情况较好。

## 优化管理体系

### 系统管治

公司推行 ISO14001 环境管理体系并实施第三方监督认证，根据 ISO14001 环境管理体系的要求建立、实施、保持和持续改进环境管理体系。2022 年公司 HSE 部负责公司职业健康安全体系、环境管理体系、安全标准化、双重预防机制的搭建及运行监督。

## 提升能源效率

为提高能源利用效率，实现节能降耗，公司根据《中华人民共和国循环经济促进法》、《中华人民共和国节约能源法》、《节能监察办法》、《工业节能管理办法》、《重点用能单位能源管理办法》等法律法规，制定了《能源管理手册》，从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，在能源及水资源使用上实现科学管理，提高能源与水资源的利用率并逐步加大可再生能源的应用。能源管理团队作为公司节能减排领导最高机构，安排部署公司总体节能减排工作，实现了节能管理组织架构高效务实，为节能减排管理工作扎实开展提供了根本保障。目前，公司获得了能源管理体系证书。

## 碳排放

公司从本质环保角度，严把项目前端关口，选用清洁的能源、原材料，先进的工艺、设备，从源头减少碳排放，减少生产过程中的二氧化碳排放量。

## 节能减排

新阳履行社会担当，坚持把安全环保作为高质量发展的前提，投入大量资金进行环保治理，加快实现近零排放目标。公司坚持投入资金，多方考察，不断升级工艺技术，持续深化环境治理，取得了良好经济、社会和环保效益。同时开展“清洁生产”行动，提高了生产效益，完成了生产过程中节电、节水、节能、减排。既节省了企业成本，同时也减少了污染末端治理的昂贵费用，提高了企业总体经济效益，实现了“节能、降耗、减污、增效”。

 <p style="text-align: center;"><b>江苏省生态环境厅文件</b></p> <p style="text-align: center;">苏环办〔2019〕54号</p> <p style="text-align: center;"><b>江苏省生态环境厅关于公布省第十五批 强制性清洁生产审核重点企业名单的通告</b></p> <p>根据《中华人民共和国清洁生产促进法》，按照《清洁生产审核办法》（发改委、环保部第38号令）规定程序，我厅核定了江苏省第十五批强制性清洁生产审核重点企业名单，现予以公布。</p> <p style="text-align: center;">(此件公开发布)</p> <p style="text-align: center;">- 1 -</p>	 <div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p><b>数字化转型诊断报告</b></p> <p>Digital Transformation Assessment Report</p> </div> <p>企业名称：新阳科技集团有限公司</p> <p>报告编号：DL-01-20221026-0011</p> <p>报告日期：2022年10月26日</p>
<p style="text-align: center;">清洁生产</p>	<p style="text-align: center;">数字化诊断</p>

## 水资源管理

新阳的水源来自城市供水管网，主要用途为生产工艺和公用工程用水、附属生产和绿化用水以及消防等应急用水，厂区周边无水资源保护区。公司通过管理厂区水资源平衡使用，定期进行水平衡评审，逐步优化对水资源的合理使用，积极采用先进技术方法，增加回用水量，持续提高水资源循环利用率。修订公司用水管理制度，加强节水宣传工作，提高节水意识，实现节水工作的科学管理。新阳为加强宣传引导，在厂区内悬挂节水宣传标语，有效提高职工节水护水意识。2022 年，公司进行了地下水和土壤检测，结果符合要求。

## 强化污染防治

随着公司规模的不不断扩大，环保技术的不断提高，公司在环保方面的资金投入不断增加，污染治理水平不断提升。公司各项污染防治设施均能正常运行，根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理废水和废气，废水和废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。公司修订了《废气控制程序》和《废弃物管理制度》，为公司的环保工作顺利进行提供保障依据。

公司根据排污许可自行监测要求，公司安装了污染源自动监测系统，并与生态环境部门联网，按频次委托第三方检测机构进行检测，2022 年度检测结果均达标，检测期间未出现超标现象，未发生因环境问题受到行政处罚的事件。

## 废水

自公司成立以来，仅废水治理方面，公司建设了多套先进的环保治理设施，用于治理生产过程中产生的各类废水，确保每股废水都能得到有效处理。设污水处理站，处理后的废水送至园区污水处理厂，处理后达标排放，2022 年公司区污水处理站正常运行。



废水预处理



污水站

公司不断细化管控，现场不断升级设备，现场使用冷却塔等实现废水再利用，实现水资源的综合利用；同时做好了中水装置的维护保养，不断实现中水回用到循环水池，不断改善循环水池的水质。为提高废水利用效率，公司投资建设中水回用装置，对污水站处理后的废水进行深度处理，中水处理后的水用于绿化、循环冷却水等方面，极大提高了水资源重复利用率，减少浪费。

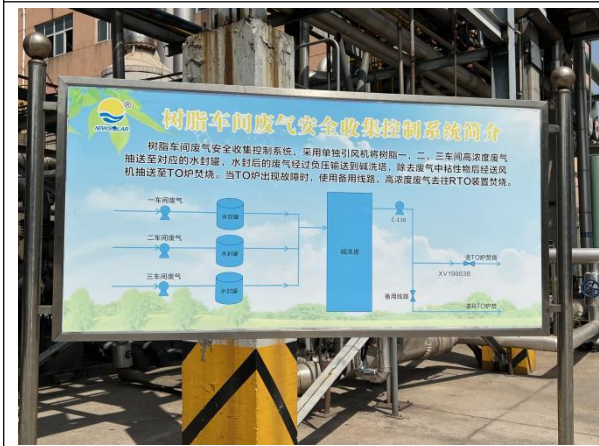
	
<p>循环水系统流程示意图</p>	<p>雨水收集</p>

## 废气

公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。长远来讲，从源头上减少废气排放量，是实现废气减排的根本解决措施。公司对厂区现有老项目，提质升级、优化工艺、更新换代、提升装备，使规划布局更加合理。



低浓度废气处置



高浓度废气处置



布袋除尘器



## RTO 废气焚烧装置

公司投资建设了 RTO 废气焚烧装置。该处理装置是将有机废气加热，达到高温条件后直接氧化分解成 CO<sub>2</sub> 和 H<sub>2</sub>O 从而处理废气污染物，并回收分解时产生的热量，是一种处理中高浓度有机废气的节能型环保装置。



▲ RTO 废气焚烧操作指示图



▲RTO 废气焚烧装置

## 噪音

为防治环境噪声污染，确保对环境噪声进行有效控制，公司制定了《噪声作业防护管理制度》。厂区各车间对生产中产生噪声的控制主要采用隔音或消音设备，同时加强对设备的日常维护和保养，避免因设备故障造成噪声超标。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。



▲ 隔音墙

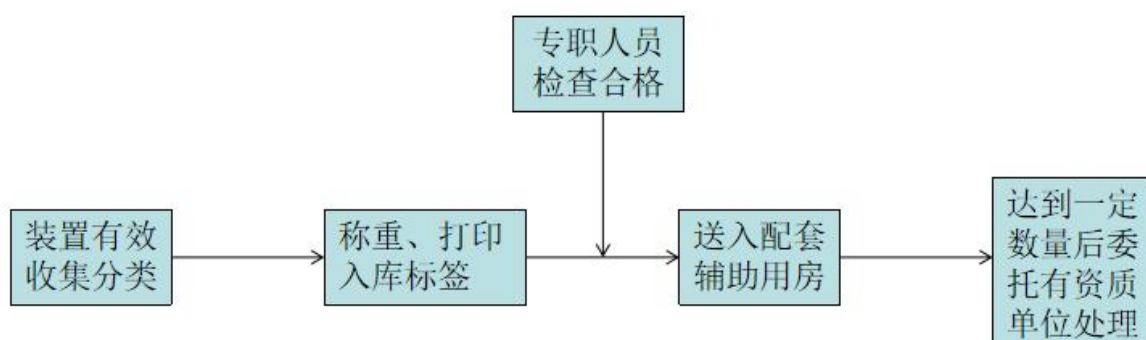


▲ 蒸汽消音器

## 废弃物处理

危险废物装置有效收集分类，称重、打印标签入配套辅助用房前，由专职人员检查合格后再入库，达到一定数量后委外处理。EHS 负责对处理单位资质把关，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达 100%。

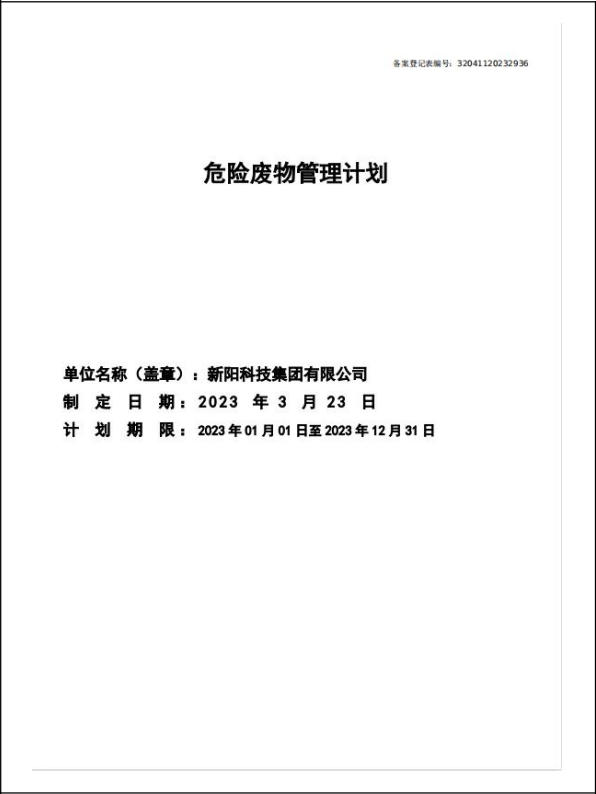
### 危险废物处理流程图



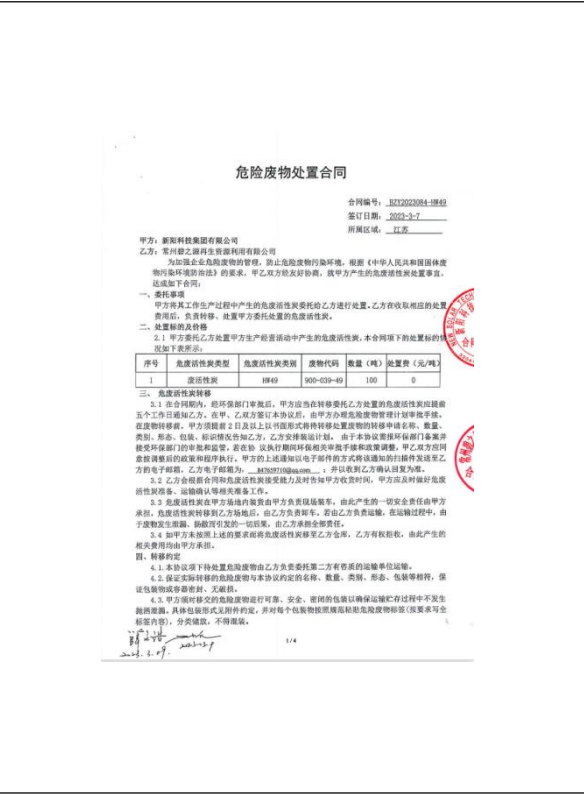
▲ 危废处置流程图



危险废弃物仓库



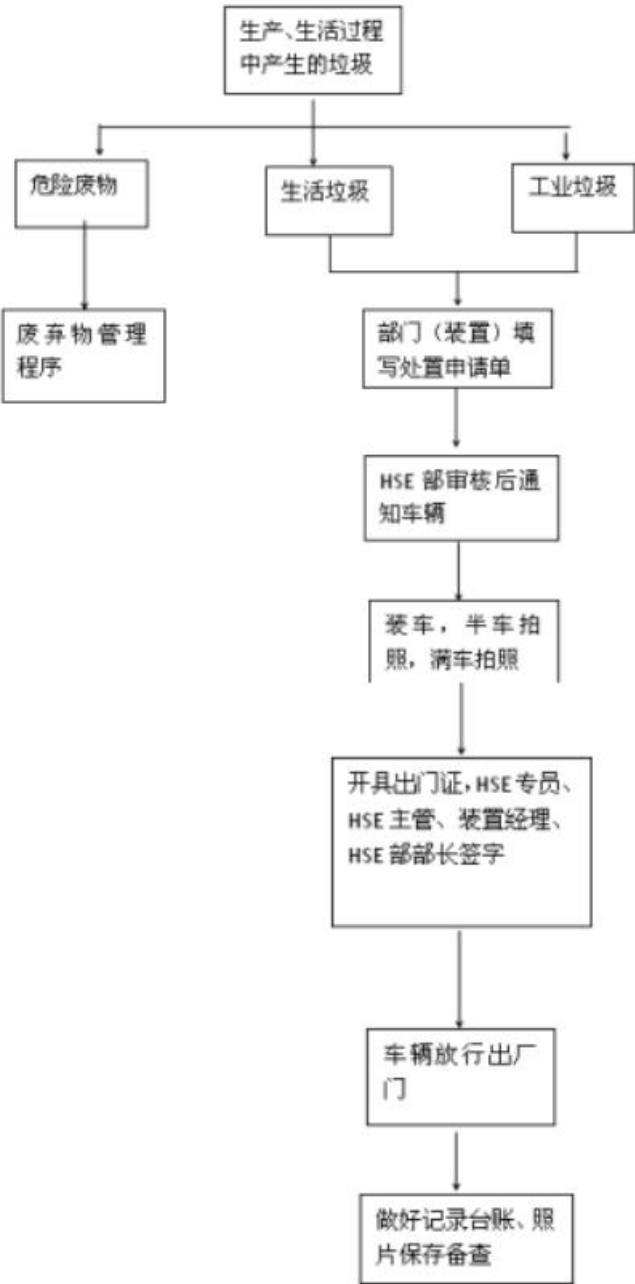
危险废弃物管理计划



危险废弃物处理协议

公司对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废收集中转点和危险废物暂存间，设专人管理。公司产生的一般固体废弃物均属于一类工业固体废物，经暂存后外售给外部单位进行综合利用，避免二次污染。生活垃圾委托环卫部门处置。

垃圾处置流程:



废弃物处理流程图

																																																																																																													
<p>垃圾分类房</p>	<p>第三方处理资质</p>																																																																																																												
 <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>固废名称</th> <th>废物代码</th> <th>预计处置数量 (吨)</th> <th>包装形式</th> <th>处置方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>废活性炭</td> <td>9101-99-01</td> <td>85.4</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>废有机溶剂</td> <td>9101-99-01</td> <td>100</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>废油漆</td> <td>9101-99-01</td> <td>40</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>30</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>3</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>33</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>135.4</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>5.3</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>5.33</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>4</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>1</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>30</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>100</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>3</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>3</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>4</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>废废渣</td> <td>9101-99-01</td> <td>5</td> <td>桶装</td> <td>焚烧</td> </tr> </tbody> </table>	序号	固废名称	废物代码	预计处置数量 (吨)	包装形式	处置方式	1	废活性炭	9101-99-01	85.4	桶装	焚烧	2	废有机溶剂	9101-99-01	100	桶装	焚烧	3	废油漆	9101-99-01	40	桶装	焚烧	4	废废渣	9101-99-01	30	桶装	焚烧	5	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧	6	废废渣	9101-99-01	33	桶装	焚烧	7	废废渣	9101-99-01	135.4	桶装	焚烧	8	废废渣	9101-99-01	5.3	桶装	焚烧	9	废废渣	9101-99-01	5.33	桶装	焚烧	10	废废渣	9101-99-01	4	桶装	焚烧	11	废废渣	9101-99-01	1	桶装	焚烧	12	废废渣	9101-99-01	30	桶装	焚烧	13	废废渣	9101-99-01	100	桶装	焚烧	14	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧	15	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧	16	废废渣	9101-99-01	4	桶装	焚烧	17	废废渣	9101-99-01	5	桶装	焚烧	
序号	固废名称	废物代码	预计处置数量 (吨)	包装形式	处置方式																																																																																																								
1	废活性炭	9101-99-01	85.4	桶装	焚烧																																																																																																								
2	废有机溶剂	9101-99-01	100	桶装	焚烧																																																																																																								
3	废油漆	9101-99-01	40	桶装	焚烧																																																																																																								
4	废废渣	9101-99-01	30	桶装	焚烧																																																																																																								
5	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧																																																																																																								
6	废废渣	9101-99-01	33	桶装	焚烧																																																																																																								
7	废废渣	9101-99-01	135.4	桶装	焚烧																																																																																																								
8	废废渣	9101-99-01	5.3	桶装	焚烧																																																																																																								
9	废废渣	9101-99-01	5.33	桶装	焚烧																																																																																																								
10	废废渣	9101-99-01	4	桶装	焚烧																																																																																																								
11	废废渣	9101-99-01	1	桶装	焚烧																																																																																																								
12	废废渣	9101-99-01	30	桶装	焚烧																																																																																																								
13	废废渣	9101-99-01	100	桶装	焚烧																																																																																																								
14	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧																																																																																																								
15	废废渣	9101-99-01	3	桶装	焚烧																																																																																																								
16	废废渣	9101-99-01	4	桶装	焚烧																																																																																																								
17	废废渣	9101-99-01	5	桶装	焚烧																																																																																																								
<p>废旧物资销售协议</p>	<p>一般固废收集处</p>																																																																																																												

## 化学品管理

公司持续加强对危险化学品的管理，建立健全危化品管理体系，明确各部门职责与监管流程。公司定期开展危化品管理培训与泄漏应急演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。罐区设置围堰，收集池，导排沟并设置应急泵，事故状态下转入事故应急池，应急池转入厂区污水站。根据法律法规以及生产经营实际，公司已取得危险化学品登记证、危险化学品安全生产许可证、危险化学品安全使用许

可证、监控化学品生产特别许可证书及非药品类易制毒化学品生产备案证明。



▲ 应急演练



化学品储罐

储罐防泄漏围堰

## 助力环保宣教

公司注重对员工的环境保护意识和观念进行培养，每年都会组织开展相关内容的

培训。2022 年，新阳全体员工都参与了与环境管理、环境保护相关培训。



▲ 公司组织环境及环保知识培训

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件信息报告方法》《国家突发环境事件应急预案》《石油化工企业环境应急预案编制指南》《关于印发〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）〉的通知》《突发环境事件应急管理办法》等相关法律、法规、标准规范要求，并结合当地政府相关要求制定了突发环境污染事件应急预案，并向当地环境保护部门进行了备案。2022 年度公司对突发环境事件应急预案进行了备案，并进行了演练，整年度未发生突发环境事件。

附

企业事业单位突发环境事件应急预案备案

单位名称	新阳科技集团有限公司	机构代码	913204117961377301
法定代表人	张文俊	联系电话	13906123569
联系人	唐华荣	联系电话	13685261600
传真	89609970/85720511	电子邮箱	178643002@qq.com
地址	中心经度 119°57'48.67"东 中心纬度 N31°58'7.43"北		
预案名称	新阳科技集团有限公司突发环境事件应急预案		
风险级别	重大[重大-大气 (Q3-M2-E1) +重大-水 (Q3-M2-E1) ]		
<p>本单位于 2020 年 4 月 27 日签署发布了突发环境事件应急预案，备案条件具备，备案文件齐全，现报送备案。</p> <p>本单位承诺，本单位在办理备案中所提供的相关文件及其信息均经本单位确认真实，无虚假，且未隐瞒事实。</p>			
		预案制定单位（公章）	
预案签署人		报送时间	

▲ 突发环境事件应急预案

新阳积极开展线上线下多种形式的宣传活动，持续宣传节能减排和低碳发展知识，进一步倡导绿色办公理念、低碳生活方式，增强职工节约能源的意识。





办公室绿植



节约用电标识



节水宣传图



植树活动

## 未来展望

2022 年，新冠疫情席卷全球，对各产业带来剧烈冲击，由于部分化工品类具有生产与生活的刚需属性，加之酒精、表面活性剂、部分聚烯烃等抗疫化工品需求逆势增长，化工产业受疫情影响程度相对可控。

化学工业在各国的国民经济中占有重要地位，是许多国家的基础产业和支柱产业。化学工业的发展速度和规模对社会经济的各个部门有着直接影响，世界化工产品年产值已超过 15000 亿美元。

由于化学工业门类繁多、工艺复杂、产品多样，生产中排放的污染物种类多、数量大、毒性高，因此，化学工业是污染大户。同时，化工产品在加工、贮存、使用和废弃物处理等各个环节都有可能产生大量有毒物质而影响生态环境、危及人类健康。化学工业发展走可持续发展道路对于人类经济、社会发展具有重要的现实意义。

## 附录：指标索引表

### GRI 指标索引

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1 组织名称	1	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	11
	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	10	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	12-15
	☆102-3 总部位置	10	102-31 经济、环境和社会议题的评审	12-15
	☆102-4 经营位置	10	102-33 重要关切问题的沟通	12-15
	☆102-5 所有权与法律形式	10	102-34 重要关切问题的性质和总数	12-15
	☆102-6 服务的市场	10	102-38 年度总薪酬比率	/
	☆102-7 组织规模	10	☆102-51 最近报告的日期	3
	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	36-44	☆102-52 报告周期	3
	☆102-9 供应链	22-25	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	4
	☆102-14 高级决策者的声明	5	☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明	3

	102-15 关键影响、风险和机遇	61	☆102-55GRI 内容索引	61-63
<b>201: 经济 绩效</b>	201-1 直接产生和分配的经济价值			/
<b>205: 反腐 败</b>	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	19-20	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	19-20
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训			19-20
<b>302: 能源</b>	302-1 组织内部能源消耗量			6
<b>305: 排放</b>	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放			6
<b>307: 环境 合规</b>	307-1 违反环境法律法规			/
<b>401: 雇佣</b>	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			36-37
<b>403: 职业 健康与安 全</b>	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率			29
<b>404: 培训 与教育</b>	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比			39-41
<b>405: 多元 化与平等 机会</b>	405-1 管治机构与员工的多元化			35
	405-2 男女基本工资和报酬的比例			/
<b>408: 童工</b>	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商			/

409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	22-25
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	22-25
418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	/

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	/	/
目标 2 零饥饿	/	/
目标 3 良好的健康与福祉	制定安全管理制度和操作规程	26-27
目标 4 优质教育	安全培训、教育	26-27
目标 5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	34
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	27-29
目标 7 经济适用的清洁能源	环保原材料	44
目标 8 体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	35-36
目标 9 工业、创新和基础设施	产品质量	26
目标 10 减少不平等	平等雇佣、同工同酬	34
目标 11 可持续城市和社区	/	/
目标 12 负责任消费和生产	环境管理	44-59
目标 13 气候行动	环境管理、节能减排	44-46
目标 14 水下生物	/	/
目标 15 陆地生物	/	/
目标 16 和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	19-20

目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	22-25
-------------------	-------	-------

## 附录：意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了持续改进新阳社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚地希望得到您的宝贵意见和建议，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

\*您属于哪个利益相关方？

- 员工       客户       政府       公众       供应商  
 公益组织       其他

**选择性**问题（请在相应的位置选择打“√”）：

1. 您对新阳 2022 年度社会责任报告的总体评价如何？

- 很好     较好     一般     较差     很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

- 很高     较高     一般     较低     很低

3. 您认为报告结构？

- 很合理     较合理     一般     较差     很差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

- 很好     较好     一般     较差     很差

**开放性**问题：

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告的编制与发布有何建议？

---

---

**我们的联系方式：**

联系人：张建东

电话：13901500030

E-Mail:80502922@qq.com

公司地址:常州新北区春江镇江边工业园龙江北路 1569 号